Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

**ОПШТИНА ИНЂИЈА**

**ОПШТИНСКО ВЕЋЕ**

Број: 131-382/ 2020-III

04. децембра 2020. године.

**Инђија, Цара Душана бр. 1.**

 На основу члана 36. став 1.Пословника о раду Општинског већа („Сл. Лист општине Инђија“, број 25/20) и члана 3. став 7. Колективног уговора за запослене у органима, службама и организацијама општине Инђија („Сл. лист општине Инђија“, бр. 13/20), Општинско веће општине Инђија доноси

**Р Е Ш Е Њ Е**

**о утврђивању права и коришћењу годишњег одмора за 2020. годину**

1. **Оливери Петрушић,** постављеној за Заменика начелника Општинске управе општине Инђија, утврђује се право на коришћење годишњег одмора за календарску 2020. годину **у трајању од 30 радних дана**.

Први део годишњег одмора у трајању од **10 радних дана** именована ће користити почев од **04.12.2020. год.** до **17.12.2020. године**, с тим да је дужна да се јави на посао **18.12.2020. године.**

 Други део годишњег одмора у трајању од 20 радних дана именована је дужна

 искористити најкасније до 30.06.2021. године.

2. За време коришћења годишњег одмора, именована има право на накнаду плате у

 складу са Законом.

**О б р а з л о ж е њ е**

 Сходно члану 73. став 1. и 2. и члану 75. став 3. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-одлука УС, 113/17 и 95/18-аутентично тумачење), а у складу са чланом 30. Колективног уговора за запослене у органима, службама и организацијама општине Инђија („Сл. лист опшине Инђија“ број 13/20), запосленој за 2020. годину, припада право на годишњи одмор по основу следећих критеријума:

* законског минимума............................................................. 20 радних дана
* година рада проведених у радном односу.......................... 3 радна дана
* стручне спреме...................................................................... 5 радних дана
* бриге о деци и члановима уже породице.......................... -
* доприноса на раду.................................................................. 4 радна дана
* услова рада........................................................................... -
* по основу инвалидности...................................................... -

 Како укупан збир дана годишњег одмора износи преко 30 радних дана, а

пошто је чланом 30. став 3. наведеног Колективног уговора регулисано да годишњи одмор који се утврди након примене свих критеријума, не може се користити у трајању дужем од 30 радних дана, то је на основу наведеног, а у складу са захтевом запослене, донето решење као у диспозитиву.

 **Поука о правном средству**: Ово решење је коначно. Против овог решења може се покренути управни спор тужбом код Управног суда у Београду у року од 30 дана од дана достављања овог решења.

**Решење доставити:**

1. Запосленој, **Председник,**

2. У персонални досије, Владимир Гак

3. Архиви.